

## Cuprins

PROLEGOMENE. „Arheologie juridică” .....	5
<b>CAPITOLUL I.</b> Noi teorii privind istoricul relațiilor de muncă (1790-1900).....	9
Secțiunea I. Introducere .....	9
Secțiunea II. Scurtă prezentare a situației economice a Țărilor Române în secolul al XIX-lea .....	11
Secțiunea III. Reglementarea relațiilor de muncă .....	13
Secțiunea IV. Primele reglementări ale relațiilor de muncă – 1790.....	15
Secțiunea V. Relațiile de muncă ale lucrătorilor din minele de sare.....	26
Secțiunea VI. Salarizarea lucrătorilor români în secolul al XIX-lea.....	29
Secțiunea VII. Timpul de muncă.....	39
Secțiunea VIII. Condiții de muncă.....	42
Secțiunea IX. Răspunderea disciplinară.....	45
Secțiunea X. Norma de muncă .....	46
Secțiunea XI. Primele contracte individuale de muncă .....	47
Secțiunea XII. Contractul de ucenicie .....	50
Secțiunea XIII. Decizia de concediere .....	53
Secțiunea XIV. Detașarea străinilor în Țările Române .....	54
Secțiunea XV. Greve .....	58
Secțiunea XVI. Asociațiile lucrătorilor .....	65
<b>CAPITOLUL II.</b> Primul Cod al muncii român .....	67
<b>CAPITOLUL III.</b> Prezentarea și analiza Legii din 1912 – primul Cod al muncii român .....	75
<b>CAPITOLUL IV.</b> Originea contractului individual de muncă .....	97
Secțiunea I. Prezentarea teoriei actuale .....	98

Secțiunea II. Noua teorie privind originea contractului individual de muncă.....	100
Secțiunea III. Implicațiile noii teorii.....	109
<b>CAPITOLUL V. Contractul individual de muncă nu are caracter „intuitu personae”.....</b>	<b>115</b>
Secțiunea I. Caracter <i>intuitu personae</i> atât pentru salariat, cât și pentru angajator.....	115
Secțiunea II. Caracter <i>intuitu personae</i> – doar pentru angajator.....	119
Secțiunea III. Caracter <i>intuitu personae</i> – la semnarea și pe parcursul executării contractului .....	127
Secțiunea IV. Consacrări legislative privind lipsa caracterului <i>intuitu personae</i> al contractului individual de muncă.....	129
Secțiunea V. Scurtă analiză a evoluției conceptului.....	132
Secțiunea VI. Scurte considerații cu privire la noțiunea „intuitu personae” .....	152
Secțiunea VII. Argumente privind lipsa caracterului <i>intuitu personae</i> al contractului individual de muncă ...	153
<b>CAPITOLUL VI. Demnitatea în muncă .....</b>	<b>183</b>
Secțiunea I. Preambul .....	183
Secțiunea II. Fundamentele dreptului la demnitate în muncă .....	184
Secțiunea III. Scurtă analiză comparativă.....	187
Secțiunea IV. Conținutul noțiunii de demnitate în muncă.....	192
Secțiunea V. Sarcina probei și răspunderea angajatorului .....	195
<b>CAPITOLUL VII. Hărțuirea morală la locul de muncă.....</b>	<b>197</b>
Secțiunea I. Preambul .....	197
Secțiunea II. Hărțuirea morală la locul de muncă: o realitate.....	198
Secțiunea III. Delimitarea noțiunii de hărțuire morală .....	199
Secțiunea IV. Diferitele forme ale hărțuirii morale la locul de muncă.....	200
Secțiunea V. Legislația europeană.....	201
Secțiunea VI. Un model de reglementare legislativă: modelul francez .....	202
Secțiunea VII. Reglementarea legislativă românească .....	205

Secțiunea VIII. Concluzii.....	206
<b>CAPITOLUL VIII. Viața publică și viața privată a salariatului ..</b>	<b>207</b>
Secțiunea I. Introducere .....	207
Secțiunea II. Conceptul de viață privată .....	209
Secțiunea III. Respectul vieții private .....	213
Secțiunea IV. Protecția datelor cu caracter personal.....	240
Secțiunea V. Propuneri de lege ferenda.....	244
<b>CAPITOLUL IX. Relația juridică dintre preoții ortodocși și Biserica Ortodoxă Română .....</b>	<b>245</b>
Secțiunea I. Scurtă prezentare a situației organizatorice a Bisericii Ortodoxe Române .....	246
Secțiunea II. Relația juridică a preoților ortodocși .....	249
Secțiunea III. Examen de jurisprudență .....	265
Secțiunea IV. Critica hotărârii CEDO privind dreptul preoților de a se sindicaliza .....	273
Secțiunea V. Critica opiniei minoritare privind dreptul preoților ortodocși de a se sindicaliza .....	303